



الرباط في 21 يناير 2026

676-26

إلى
السادة رؤساء العصب الجهوية لكرة القدم
السادة رؤساء اللجن الجهوية للتحكيم
السادة المديرين التقنيين الجهويين للتحكيم

الموضوع: الترشح للاستفادة من تكوين إرشادي في مجال تدبير المديريات التقنية الجهوية للتحكيم - دورة 2026-

سلام تام بوجود مولانا الإمام؛

سعيًا إلى تحقيق الأهداف التي حددتها سياسة الجامعة الملكية المغربية لكرة القدم للنهوض بقطاع التحكيم وفي إطار الاستراتيجية الجديدة لإصلاح وإعادة هيكلة هذا القطاع، وتفعيلًا لدفتر التحملات بين العصب الجهوية لكرة القدم والمديرية التقنية الوطنية للتحكيم الخاص بتدبير المديريات التقنية الجهوية للتحكيم، وضعت المديرية التقنية الوطنية للتحكيم برنامجًا تكوينيًا يتوجه للأفراد الذين يمكن أن يتحملوا المسؤولية داخل المديريات التقنية الجهوية للتحكيم. ينبع هذا المشروع التكويني من رغبة المديرية التقنية الوطنية للتحكيم في إرساء تكوين ذو جودة في مجال تدبير التحكيم الجهوي.

يهدف هذا المشروع إلى تحقيق عدة أهداف من بينها:

- بناء وترسيخ تكوين مستجد وذو جودة لتطوير التدبير الجهوي للتحكيم
- إعداد مديرين ومكونين ومعدنين بدنيين مؤهلين لتدبير التحكيم جهويًا
- تعزيز الإشراف على الحكام وتكوينهم على المستوى الجهوي
- دعم التعاون الوثيق بين المديرية التقنية الوطنية للتحكيم ومختلف الهيئات العاملة تحت إشراف الجامعة الملكية المغربية لكرة القدم والعصب الجهوية لكرة القدم

المعنيون بالتكوين

يفتح باب الترشح لهذا التكوين في وجه من تتوفر فيه الشروط أدناه:

- ✓ متمتع بحقوقه المدنية،
- ✓ مارس التحكيم على مستوى الجامعة لزوماً وتقاعد منه ببلوغه السن القانوني أو توقف عن ممارسته لعذر مقبول، واستثناء في بعض الحالات يمكن قبول ترشح أفراد لم يمارسوا التحكيم على مستوى الجامعة شرط



- ✓ أن يكونوا قد مارسوا نشاطا رسميا في تأطير الحكام داخل أجهزة التحكيم بالعصب أو الجامعة الملكية المغربية لكرة القدم،
- ✓ لم يتعرض لعقوبة تأديبية من طرف الجامعة الملكية المغربية لكرة القدم أو أي جهاز تابع لها تمنعه من المشاركة في أي نشاط رياضي بسبب ممارسة غير أخلاقية،
- ✓ حاصلا على شهادة البكالوريا على الأقل
- ✓ يتمتع بصحة جيدة تمكنه من القيام بمهامه وأن لا يتعدى سنه 55 سنة في تاريخ صدور الدورية، ويعفى من شرط السن أعضاء المديريات التقنية الجهوية الحاليين.
- ✓ بالنسبة للمترشحين لمهمة معد بدني يجب أن يكونوا قد استقادوا من تكوين إسهادي في مجال الإعداد البدني

مسطرة الترشيح

2.1- تكوين ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح لهذه المباراة من الوثائق التالية:

- ✓ بطاقة الترشيح الملحقة بهذه الدورية رفقته تتضمن صورة تعريفية حديثة وتحمل توقيع المترشح وخاتم العصابة،
- ✓ سيرة ذاتية تتضمن مساره في مجال التحكيم،
- ✓ نسخة من البطاقة الوطنية،
- ✓ نسخة من حسن السيرة أو السجل العدلي،
- ✓ نسخة من شهادة البكالوريا أو شهادة تثبت مستوى دراسي أعلى منها،
- ✓ لتعزيز الملف يمكن للمترشح إرفاق ملف الترشيح بأي وثيقة تثبت بأن المعني يمارس نشاطا رسميا في تأطير الحكام داخل أجهزة التحكيم بإحدى العصب الجهوية لكرة القدم،
- ✓ بالنسبة للمترشحين لمهمة الإعداد البدني تقديم دبلوم في مجال الإعداد البدني.

2.2- إرسال ملف الترشيح وقبوله

لاستكمال الترشيح على المعني القيام بما يلي:

- تعبئة بطاقة الترشيح عبر الأنترنت من خلال الرابط التالي:

<https://forms.gle/pmSzCyqb664XdXKV7>

- وضع وثائق ملف ترشيحه كاملة في ظرف كبير محكم الإغلاق يحمل بخط واضح ومقروء العبارات التالية:

المديرية التقنية الوطنية للتحكيم بالجامعة الملكية المغربية لكرة القدم



- ملف الترشيح لتكوين أطر المديرية التقنية الجهوية للتحكيم -

- دورة 2026 -

التخصص المطلوب : مدير ، مكون كرة القدم 11، مكون كرة القدم المتنوعة ، معد بدني

الاسم الكامل :

• وضع ملف الترشيح كاملا ومحكم الإغلاق -مقابل وصل- في الأجال القانونية المحددة أسفله في مكتب الضبط التابع للعصبة المعنية الذي يقوم بتجميع كل الملفات وإرسالها في إرسالية واحدة إلى المديرية التقنية الوطنية للتحكيم:

لا تقبل إلا الملفات التي تحمل خاتم مكتب الضبط بالعصبة، وكل ملف ناقص أو وضع خارج الأجال القانونية يعتبر لاغيا، ولا يعتبر الملف مقبولا إلا بعد موافقة المديرية التقنية الوطنية للتحكيم عليه.

بالنسبة لملفات الترشيح للتكوين في الإعداد البدني سيم الحسم فيها بتشاور مع الإدارة التقنية الوطنية.

مجالات التكوين ومضامينه

يهدف هذا التكوين إلى تأهيل أطر قادرة على النهوض بالمهام الموكولة لأعضاء المديرية التقنية الجهوية للتحكيم، وذلك بتمكينها من تكوين إسهادي يسمح بالترشح لشغل أحد المناصب المكونة لهذه المديرية. يشمل التكوين المجالات التدبيرية الثلاث داخل المديرية التقنية الجهوية للتحكيم وهي:

- مجال التدبير الإداري : يهتم الكفايات الأساسية لشغل منصب مدير تقني جهوي للتحكيم
 - مجال تكوين الحكام: يهتم الكفايات المعرفية والبيداغوجية لتكوين الحكام وتأطيرهم داخل العصب
 - مجال الإعداد البدني: يهتم الكفايات الأساسية للإشراف على الإعداد البدني للحكم في كرة القدم.
- يهم هذا التكوين مجموعة من الوحدات التكوينية التي تغطي المواضيع الرئيسية والكفايات الأساسية المستهدفة. هذه الوحدات منها ما هو مشترك يهم كل أعضاء المديرية الجهوية ومنها ما هو خاص بهم أحد مجالات التكوين.



خلال دورات هذا التكوين سيخضع المستفيدون لوحدات تكوينية تغطي كل الجوانب المتعلقة بتطوير التحكيم، وخاصة تلك المتعلقة بـ:

- إدارة الحكام وتتبع مساراتهم المهنية
- تكوين الحكام المبتدئين
- مراقبة الحكام وتقييمهم
- طرق التدريس والتكوين
- طرق الإعداد البدني

1.4- مدة التكوين ومحتواه

يبرمج هذا التكوين بطريقة تعتمد على التكوين بالتناوب عبر المزاجية بين التكوين حضوريا بالوحدات والتدريب العملي في المديرية التقنية الجهوية للتحكيم. ويتم هذا التكوين تحت إشراف المديرية التقنية الوطنية للتحكيم، بواسطة أطر كفأة ومؤهلة وخبراء في المواضيع المقترحة (أساتذة جامعات، مكونون، أفراد ذوو خبرة في مجال تدبير التحكيم، إلخ).

سيتم تنظيم التكوين وفق أساليب متنوعة تضم الأساليب التالية:

- العروض النظرية: تُقدم هذه العروض في محاضرات أو مجموعات صغيرة، وتُركز على المفاهيم والنظريات المتعلقة بالوحدة.
- دراسة الحالة: حسب الوحدات، يمكن للمتدربين اعتماد دراسات الحالة عند الحاجة.
- أعمال تطبيقية: يُطلب من المتدربين إكمال تمارين عملية لتعزيز المفاهيم المكتسبة في الدورات النظرية.
- بحث ميداني: يجب على كل متدرب القيام ببحث ميداني في علاقة مع المهمة التي ترشح لها وإنجاز تقرير،

2.4- التقييم والإشهاد

يتم التقييم والإشهاد عبر مرحلتين يتم بعدها منح شهادة للمتدرب الذي اجتياز مرحلتي التقييم بنجاح.

المرحلة الأولى: المعدلات المحصل عليها في الوحدات

في هذه المرحلة يتم النجاح فيها باحتساب معدل المُحصّل عليها في وحدات التكوين بالطريقة التالية:

- يُقيّم تدريس كل وحدة بنقطتين:
- اختبار كتابي حول محتوى الوحدة
- عروض مجموعات (من 3 إلى 4 مشاركين)



- نقطة الوحدة هو معدل النقظتين (الاختبار الكتابي والعرض)
- تُعتبر النقطة الأقل من 10 من 20 في وحدة ما موجبة للرسوب.
- يُحسب معدل الوحدات بناءً على معامل للنقظ المُحصّل عليها في جميع الوحدات.
- يُعتبر معدل الوحدات الأقل من 14 من 20 موجبا للرسوب.

المرحلة الثانية: تقرير البحث الميداني

يستدعى المستفيدون الذين أكملوا وحدات التكوين بنجاح تقديم تقرير البحث الميداني ومناقشته أمام لجنة تقييم. يُمنح هذا التقرير نقطة على 20. أي درجة أقل من 10 من 20 موجبة للرسوب؛ وفي هذه الحالة، يجوز للمترشح الراسب تقديم تقرير جديد ومناقشته خلال الدورة الموالية من التكوين.

يتم حساب المعدل العام للنجاح في التدريب والحصول على شهادة التكوين بناءً على المعدلين السابقين (معدل الوحدات ونقطة تقرير البحث الميداني) بعد حصوله على معدل عام أكبر من أو يساوي 14 من 20.

مسطرة تنظيم التكوين

يجرى التكوين وفق المراحل الكبرى التالية:

التواريخ والأجال	المرحلة
إلى 28 يناير 2026	استقبال الترشيحات للتكوين
16 فبراير 2026	الإعلان عن لائحة المستفيدين من التكوين حسب التخصص
نهاية فبراير 2026	انطلاق التكوين
يونيو 2026	نهاية التكوين

فالمرجو من الجميع العمل على نشر هذه الدورية على أوسع نطاق لكي تصل إلى كل المعنيين.

والسلام.

المدير التقني الوطني للتحكيم
رضوان جيد



المرفقات :

▪ نموذج مطبوع الترشيح